

看護職員

募集案内

当院ホームページにて



看護部特設サイト公開中。
詳しくはQRコードから
アクセス！



社会医療法人仁生会

西堀病院

〒041-8555 北海道函館市中道2丁目6番11号

電話 (0138) 52-1531 FAX (0138) 52-1532

ホームページ <https://www.nishibori-hosp.or.jp/>

看護部長メッセージ

当院は、急性期治療を終えた患者さまの後方支援病院として、回復期機能を中心に回復期リハビリテーション病棟、一般病棟、地域包括ケア病床を有し、急性期から回復期、在宅医療までシームレスな医療・介護を提供しております。また、障がい者病棟を有し、意識障害・神経難病の方々にも対応させていただきます。

私たち看護部は、「癒す人と癒される人の和(輪)」という病院理念のもと、患者さまへ「安らぎと安心」を提供できるよう、対話と礼節を大切にしております。優しさと気配りを兼ね備えた看護師が、確かな知識と技術を提供することで、信頼につながり、患者さま・ご家族に安心して療養いただけると考えます。



看護部では、クリニカルラダーを導入、ラダー別研修、キャリアアップ支援や院内外の研修を活用し、質の高い看護・介護を提供できるよう日々研鑽しております。

2019年4月に企業主導型院内保育園を完備しました。小さなお子さんがいても安心して看護・介護の仕事の続けることができます。一人でも多くの看護職員が働き続けることができるよう様々な制度をご用意しています。

少子高齢化社会を迎え、医療も「治す医療」から病気で入院してもまた住み慣れた地域で暮らせるよう「生活(暮らし)」に視点が置かれるようになりました。病気や人々の医療に対するニーズや生き方への考え方も変化し多様化しております。私たちは、地域住民の方々や患者さま・ご家族と共に健康や病気そして生活(暮らし)について一緒に考え、その方の気持ちに寄り添った看護・介護を提供できることを目指し努めてまいります。

西堀看護部 4つの特徴

1

充実した回復期看護と
リハビリテーション

廊下を奥へ進むと、日の光が降り注ぐ明るいリハビリルームが広がっています。病棟では各季節の行事をしたり、音楽療法士の監修のもと、音楽を聞いたり、歌ったりする音楽療法を毎週木曜日に行っています。また、専門職がチームを組んで患者さま個々のゴールに向かって、より一層リハビリテーションの効果が高められるよう支援させていただきます。

2

固定チーム継続
受け持ち制

入院から退院まで一人の看護師が一人の患者さまに対して責任を持つ方式です。「私の看護師さん、私の患者さま」の関係づくりを目的としています。担当看護師が責任を持って、患者さまの状態や個性に配慮した計画に基づく看護を提供させていただきます。

3

安心の
教育体制の充実

『やさしさ、気配りを備えた看護師が、確かな知識・技術を基に「安らぎと安心」を提供する。』の教育目標のもと、充実した教育プログラムでキャリアを支援します。

4

WLB 仕事と休日
(ワークライフバランス)

生活と仕事は、互いに相反するものではなく、「生活の充実により仕事がかどり、うまく進む」「仕事がかどれば、私生活も潤う」など、生活と仕事の「相乗効果」のことで。生活と仕事、どちらか一方を犠牲にするものではありません。個々のライフワークを尊重し夜勤なし・夜勤2回迄の正職員制を導入。子育て・介護支援にも対応します。

先輩からのメッセージ

- ◆ 病院全体が明るくて優しく、すごく働きながら学びやすい病院だと思います。
- ◆ 新人に対しての教育制度が整っており、無理なく次のステップへ進んでいきます。プリセプターが1年間ついてくれるから不安の軽減になりました。
- ◆ 病院全体のサポート体制ができています。
- ◆ 休みがしっかりしています。入職してから研修などで学び、それから現場に出るので不安軽減や複数のプリセプターから指導いただけることで深く学べます。
- ◆ 先輩看護師の丁寧な指導と時間をかけてゆっくり進めてくださるところが良いですね。

新人教育プログラム

4月

新入職者オリエンテーション(10~14日間)

新しい職場に少しでも適応できるよう、法人の概要や医療に携わる職業人としての待遇・心がまえなどについて、法人新入職オリエンテーションと共に看護部オリエンテーションを行います。

5・6・7月

新入職者オリエンテーション(10~14日間)

新しい職場に少しでも適応できるよう、法人の概要や医療に携わる職業人としての待遇・心がまえなどについて、法人新入職オリエンテーションと共に看護部オリエンテーションを行います。

8月

ラダーアップ研修(新人対象)

輸液ポンプ・シリンジポンプ、心電図モニタの取り扱い方研修

10月

プリセプティ研修(6ヶ月目フォローアップ)

講義やグループワークを通じ、課題や問題点を共有、解決の糸口になるような機会と看護技術チェック

3月

プリセプティ研修(12ヶ月目フォローアップ)・看護技術チェック

1年間を振り返り、自己の成長や課題を整理、2年目に向けてなりたい看護師像や目標を確認する機会としステップアップにつなげる機会とする

育成プログラム(クリニカルラダー)

看護実践能力向上のために、『看護師のためのクリニカルラダー(日本看護協会版)』を基にクリニカルラダー制度を導入しております。院内外の研修やオンデマンド研修を活用し学習を積み重ね、段階的に看護実践能力の向上を目指します。ジャングルジムを登るように自分で道筋を探しながらもキャリアアップできるようにサポートいたします。



新人ナースの一日



これから1日が始まります!!今日も元気に頑張ります!!



🕒 8時30分～

まずは、電子カルテで受け持ち患者さまの情報収集!

🕒 9時45分～

患者さまの排泄ケア後、受け持ち患者さまのバイタルサイン測定や処置・モーニングケアを実施します。



🕒 12時30分～（休憩時間）

昼食はお弁当を食べてパワー回復!!



🕒 13時30分～

午後からは、患者さまの入浴タイム

🕒 15時30分～

患者さまの午後のバイタルサイン測定や処置を実施中



🕒 17時 帰宅

一日の看護記録を入力し、仕事の抜けやミスが無いか確認し帰宅。

子育てママさん応援！

企業主導型保育所 なかみち西堀保育園

西堀病院が設置主体となり内閣府所管事業企業主導型保育事業の制度を活用し2019年4月OPEN。企業主導型保育園とは、内閣府主導の基準を満たした保育所です。運営はプライムツーワンが委託運営致します。プライムツーワンは関西から北海道の間で145ヶ所の保育園を運営し、21年の実績を持つ、安全と安心を大切にする子育て支援事業分野のパイオニアカンパニーです。現在、運営会社が手掛ける保育園には約6,000人の園児が通園しています。



育児・介護休業等に関する規定

◆ 産前産後休暇

出産する女性職員は、産前6週間、産後8週間の特別休暇を取得できます。

◆ 夜勤免除

当院で産前・産後・育児休業活用後、お子さんが小学校に入学するまで、夜勤免除することができます。
(中途採用の人はしていません)

◆ 育児休業制度

産前産後休暇に引き続き、子どもが1歳になる前日まで育児休業を取得できます。育児休業満了後、条件をみたせば6ヶ月延長できます。

◆ 介護休業制度

要介護状態にある家族が2週間以上の期間にわたり、常時介護を必要とする場合に取得できます。

◆ シフト調整

小学校入学時のシフト調整も行っています。

◆ 仕事と家庭の両立支援

当院の看護部では、急な学校行事に出席できるように、勤務シフトの柔軟な調整を行っています。

◆ キャリアアップへの支援

看護師としての質の高い看護を実践できるように、成長段階に合わせた階層別研修プログラムを組んでいます。このOJT(職場内研修)は、勤務時間内に実施しています。

専門看護師・認定看護師など資格取得のための経済的支援制度を活用することができます。

看護部 理念

私達は、患者さまの権利を尊重し、対話と礼節を心がけ納得の得られる看護・介護を実践します。

看護部 目標

- ◆ 患者さま・利用者さまの権利尊重
- ◆ 地域社会への貢献
- ◆ 教育活動の推進
- ◆ 経営基盤の安定と安心して働ける職場づくり

募集要項

看護師・准看護師

| | |
|-------|--|
| 仕事内容 | 病棟看護業務全般 |
| 雇用形態 | 正職員（夜勤専従勤務含む）／臨時契約職員／パート職員 |
| 資格 | 看護師、准看護師 |
| 勤務時間 | 日勤／8：30～17：00 夜勤／16：30～9：00 ※随時相談に応じます |
| 休日・休暇 | 週休2日制 |
| 給与 | 看護師：月191,100円～ 准看護師：月165,500円～ 賞与年2回、期末手当、寒冷地手当、燃料手当、通勤手当、住宅手当、扶養手当、夜勤手当 |
| その他待遇 | 日勤のみ正職制度、夜勤2回限定正職制度、進学奨学金制度、認定看護師助成あり、退職金制度、福利厚生、院外託児施設、各社保完備、職員専用駐車場（月3,000円）、育児休業・介護休業取得実績あり |